



COMUNE DI PANTELLERIA
Provincia di Trapani

SETTORE I – UFFICIO PERSONALE
Verbale n. 2

OGGETTO: Verbale della procedura pre-selettiva di n. 1 unità di personale di categoria giuridica D profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante P.M.” mediante mobilità volontaria esterna.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventuno** del mese di **Maggio** alle ore 09.00 presso la Sede Municipale del Comune di Pantelleria, in seduta riservata, si procede all'espletamento della procedura pre-selettiva di valutazione delle candidature pervenute per la selezione di n. 1 unità di personale di categoria D1 profilo professionale “Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante P.M.” da assumere mediante “cessione di contratto” ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Presiede la seduta la Dott.ssa Teresa La Grassa, Segretario Comunale in Convenzione del Comune di Pantelleria, alla presenza dei componenti:

- Dott. Salvatore Belvisi – Responsabile ad interim del Settore I;
- Isp. Sup. Giglio GBattista – Responsabile del Settore V.

Verbalizza la dipendente Dott.ssa Rossella Salemi.

PREMESSO

- che con determinazione Settore I n. 29 del 04/02/2015, in attuazione della deliberazione G.M. n. 185 del 31/10/2014 di “Ricognizione degli esuberi anno 2014, approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2014/2016 e piano assunzionale annuale 2014, ricognizione limiti e vincoli di spesa e loro rispetto anno 2014”, si è dato avvio alla riapertura dei termini della procedura di mobilità volontaria art. 30 comma 1 del D.L.vo 165/2001 per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di un “Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante P.M.” cat. D approvando il relativo avviso;
- che tale iter procedimentale può proseguire essendo stata esperita, con esito negativo, la propedeutica procedura di “mobilità obbligatoria” ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 finalizzata all'assunzione di personale in disponibilità eventualmente segnalato dal competente Dipartimento Funzione Pubblica e dall'Ispettorato Regionale del Lavoro;
- che entro la scadenza stabilita nell' avviso pubblico di riapertura dei termini di mobilità volontaria della procedura di cui all'oggetto, pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sulla GURS in data 27/02/2015, sono pervenute più istanze di mobilità e che dunque occorre attivare una procedura pre-selettiva delle candidature pervenute nel rispetto delle prescrizioni e dei criteri di valutazione stabiliti nel predetto avviso pubblico;
- che con determinazione sindacale n. 7 del 10/04/2015 si è provveduto a nominare la commissione di valutazione e selezione;
- che con verbale del 30 Aprile 2015 la Commissione ha valutato i curriculum vitae ed il servizio stabilendo di riconvocarsi per l'espletamento dei colloqui il giorno 21 Maggio 2015 alle ore 9,00.

- che con il verbale di cui sopra sono stati anche stabiliti i seguenti criteri procedurali per la conduzione dei colloqui:
- a) Saranno sottoposte ai candidati, nel corso del colloquio, n. 5 domande, predisposte dalla commissione in tre elenchi, di cui uno contenente domande motivazionali (n. 10 domande), un secondo contenente domande tecniche di diritto amministrativo/contabile con particolare riferimento agli enti locali (15 domande) ed un terzo contenente domande tecniche inerenti il servizio sociale (15 domande).
- b) Ciascuna domanda sarà preventivamente trascritta su biglietti di carta, ripiegati ed inseriti in tre contenitori;
- c) I colloqui avranno luogo in seduta aperta al pubblico alla presenza della Commissione;
- d) I singoli candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno estrarre a sorte, una per volta, 1 domanda motivazionale e 4 tecniche;
- e) I candidati saranno valutati sulle capacità tecniche, giuridiche e motivazionali e sulle capacità relazionali manifestate nel corso del colloquio;
- f) Al colloquio viene attribuito il punteggio massimo di punti venti, nel rispetto dei criteri stabiliti nell'avviso pubblico di selezione;
- g) Al termine di ciascun colloquio, la Commissione esprimerà il proprio giudizio sul candidato esaminato, attribuendo un punteggio finale sulla valutazione del C.V., dei titoli di servizio e sull'andamento complessivo del colloquio.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Il Presidente, alla presenza dei componenti della commissione da atto che i candidati ammessi sono stati regolarmente invitati a presentarsi a Pantelleria per il colloquio nel modo seguente:

1	VILLANTI	FRANCESCO	Prot. n. 6602 del 30/04/2015	ore 09.00
2	SIMONTE	VITO	Prot. n. 6601 del 30/04/2015	ore 09.45
3	NARISI VARSALONA	CONCETTA	Prot. n. 6600 del 30/04/2015	ore 10.30
4	PARROTTA	GAETANO	Prot. n. 6599 del 30/04/2015	ore 11.15

Si procede al colloquio con il primo candidato Dott. Villanti Francesco nato a Messina il 24/07/1962 la cui identità viene accertata a mezzo Carta d'identità n. AR6957343 rilasciata dal Comune di Monticello Conte Otto (VI) il 22/05/2009

Al candidato vengono poste le seguenti domande scelte dallo stesso per estrazione da tre contenitori diversi:

- 1) Le violazioni amministrative. Gli illeciti amministrativi: Normativa- Procedura e sanzioni
- 2) L'istituto giuridico della scia. Inquadramento e funzione della scia – Campi di applicazione
- 3) Il candidato illustri quali sono le sanzioni disciplinari alle quali il dipendente dell'ente può essere sottoposto
- 4) A quali dei seguenti atti è vietato l'accesso? – atti amministrativi – atti interni – atti sottoposti a sequestro penale
- 5) Quali ritiene che siano i suoi principali tre difetti? Cosa ha fatto o sta facendo per superarli?

Dopo il colloquio la Commissione chiusa la seduta pubblica ed in seduta riservata assegna al candidato il punteggio di 12 punti.

Si riapre la seduta al pubblico e si procede al colloquio con il secondo candidato Dott. Simonte Vito nato a Valderice il 08/04/1962 la cui identità viene accertata a mezzo Carta d'identità n. AU2720878 rilasciata dal Comune di Valderice il 05/08/2014.

Al candidato vengono poste le seguenti domande scelte dallo stesso per estrazione da tre contenitori diversi:

- 1) Polizia giudiziaria. L'attività della polizia giudiziaria – gli atti di P.G.

2) La polizia annonaria. L'attività di vigilanza nel settore commerciale: normativa – procedura e sanzioni

3) Chiarisca il candidato quali sono gli atti che possono essere emanati dalla G. C., dal Consiglio e dai Responsabili del Comune

4) Compiti della Corte dei Conti

5) Perché si è candidato?

Dopo il colloquio la Commissione chiusa la seduta pubblica ed in seduta riservata assegna al candidato il punteggio di 18 punti.

Alle ore 10.30 la Commissione da atto che il candidato Dott.ssa Narisi Varsalona Concetta nata a San Giovanni Gemini il 18/04/1958 non è presente e contattata telefonicamente la stessa conferma di avere rinunciato alla selezione e conseguentemente di non trovarsi a Pantelleria.

Alle ore 10.40 si procede al colloquio con il quarto candidato Dott. Parrotta Gaetano nato a Palermo il 27/11/1966 la cui identità viene accertata a mezzo Carta d'identità n.AO6540048 rilasciata dal Comune di Palermo il 14/02/2008.

Al candidato vengono poste le seguenti domande scelte dallo stesso per estrazione da tre contenitori diversi:

1) Polizia edilizia. Breve excursus storico del percorso legislativo che ha portato all'attuale quadro normativo. Gli abusi edilizi: i reati penali e le sanzioni amministrative

2) Le violazioni penali. Il diritto penale in generale e i reati penali

3) Come viene definito un interesse se vi è un collegamento tra il soggetto ed un bene della vita coinvolto dall'atto o documento ai sensi dell'art. 22 della L. 241/1990?

4) A chi compete l'individuazione del potere sostitutivo in caso di inerzia

5) Lei è a capo di un gruppo di lavoro, quali caratteristiche a suo avviso deve avere un buon capo squadra/ gruppo di lavoro

Dopo il colloquio la Commissione chiusa la seduta pubblica ed in seduta riservata assegna al candidato il punteggio di 8 punti.

A questo punto la Commissione procede alla stesura della graduatoria definitiva di seguito riportata:

Cognome e Nome	LUOGO E DATA DI NASCITA	punteggio titoli e CV	punteggio anzianità di servizio	punteggio colloquio	punteggio FINALE
SIMONTE VITO	Valderice (TP) il 08/04/1962	2,5	5	18	25,5
VILLANTI FRANCESCO	Messina il 24/07/1962	4	5	12	21
PARROTTA GAETANO	Palermo il 27/11/ 1966	5	5	8	18

Si da atto che in ottemperanza a quanto previsto nell'avviso di procedura di mobilità l'idoneità viene conseguita con un punteggio minimo di 21. Pertanto il candidato Parrotta Gaetano viene dichiarato non idoneo.

La Commissione da atto che la procedura di mobilità volontaria di cui al presente verbale ha individuato quale vincitore il Dott. Simonte Vito nato a Valderice l'8/04/1962 classificatosi al primo posto della graduatoria sopra riportata

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Teresa La Grassa

Teresa La Grassa

IL RESPONSABILE SETTORE I ad interim
Dott. Salvatore Belvisi

IL RESPONSABILE SETTORE V
Ispettore GBattista Giglio

Segretario verbalizzante
Dott.ssa Rossella Salemi

Rossella Salemi